



Держстат
Головне управління
статистики
у Кіровоградській
області
www.kr.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

05.12.2017 № 693

Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата штатних працівників по містах і районах Кіровоградської області за III квартал 2017 року

	Середньооблікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, годин	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по регіону	відповідного періоду попе- реднього року
Кіровоградська область	176546	405	6032	100,0	144,1
м.Кропивницький	62371	410	6102	101,2	144,7
м.Знам'янка	10878	415	7602	126,0	138,0
м.Олександрія	11990	385	5347	88,6	157,1
м.Світловодськ	8138	404	5149	85,4	141,1
райони					
Благовіщенський	2120	376	5309	88,0	154,7
Бобринецький	2965	385	5731	95,0	174,5
Вільшанський	1355	373	5248	87,0	132,1
Гайворонський	4128	411	5398	89,5	144,2
Голованівський	5066	405	6275	104,0	144,1
Добровеличківський	5969	398	7197	119,3	150,7
Долинський	4543	396	5355	88,8	143,9
Знам'янський	2696	401	5971	99,0	149,1
Кіровоградський	9170	422	5975	99,0	136,5
Компаніївський	1959	391	5479	90,8	142,7
Маловисківський	6506	384	6274	104,0	130,6
Новгородківський	2758	432	5907	97,9	172,5
Новоархангельський	3556	402	5149	85,4	127,4
Новомиргородський	4895	428	5352	88,7	134,1
Новоукраїнський	6087	423	6051	100,3	153,2
Олександрівський	4508	417	6208	102,9	122,4
Олександрійський	6210	443	6293	104,3	149,4
Онуфріївський	1979	380	5513	91,4	138,2
Петрівський	3016	404	5689	94,3	146,0
Світловодський	1777	411	6450	106,9	166,8
Устинівський	1906	425	6451	106,9	149,7

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.