



Держстат
Головне управління
статистики
у Кіровоградській
області

www.kr.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

06.03.2017 № 100

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата
штатних працівників по містах і районах Кіровоградської області
за січень–грудень 2016 року**

	Середньооблікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, год	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по регіону	січня–грудня 2015р.
Кіровоградська область	176670	1693	3974	100,0	121,1
м.Кропивницький	61961	1729	4065	102,3	123,5
м.Знам'янка	10989	1685	5015	126,2	116,0
м.Олександрія	11635	1648	3332	83,8	119,3
м.Світловодськ	9453	1632	3572	89,9	113,4
райони					
Благовіщенський	2669	1689	3373	84,9	125,0
Бобринецький	2999	1619	3214	80,9	118,5
Вільшанський	1571	1636	3399	85,5	125,4
Гайворонський	4377	1637	3428	86,3	118,6
Голованівський	5692	1677	4155	104,6	119,4
Добровеличківський	6509	1669	4488	113,0	116,7
Долинський	4879	1663	3560	89,6	112,3
Знам'янський	2876	1696	3789	95,4	129,3
Кіровоградський	8006	1700	4246	106,8	113,9
Компаніївський	1708	1648	3422	86,1	121,0
Маловисківський	6847	1616	4583	115,3	124,1
Новгородківський	2269	1743	3286	82,7	118,1
Новоархангельський	3790	1632	3512	88,4	131,3
Новомиргородський	4288	1752	3822	96,2	118,8
Новоукраїнський	6106	1693	3746	94,3	121,0
Олександрівський	4273	1665	4493	113,1	137,1
Олександрійський	5403	1757	3990	100,4	122,2
Онуфріївський	2083	1612	3667	92,3	136,4
Петрівський	2970	1777	3629	91,3	127,6
Світловодський	1368	1573	3568	89,8	126,8
Устинівський	1949	1733	3634	91,4	127,2

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.