



Держстат
Головне управління
статистики
у Кіровоградській
області

www.kr.ukrstat.gov.ua

ЕКСПРЕС-ВИПУСК

07.06.2017 № 304

**Кількість, відпрацьований час та середньомісячна заробітна плата
штатних працівників по містах і районах Кіровоградської області
за I квартал 2017 року**

	Середньооблікова кількість працівників, осіб	Відпрацьовано в середньому працівником, год	Нараховано в середньому за місяць працівнику		
			грн	у % до	
				середнього рівня по регіону	відповідного періоду попе- реднього року
Кіровоградська область	172386	429	5123	100,0	149,8
м.Кропивницький	62681	443	5267	102,8	147,7
м.Знам'янка	11051	424	5797	113,2	127,2
м.Олександрія	11656	421	4458	87,0	152,2
м.Світловодськ	8321	439	4621	90,2	144,9
райони					
Благовіщенський	1972	429	4279	83,5	157,1
Бобринецький	3009	416	4744	92,6	175,1
Вільшанський	1394	418	4576	89,3	173,8
Гайворонський	4450	420	4405	86,0	157,1
Голованівський	5458	428	5355	104,5	145,4
Добровеличківський	5939	428	5684	110,9	146,5
Долинський	4446	425	4565	89,1	149,5
Знам'янський	2731	408	4992	97,4	179,1
Кіровоградський	7733	416	5385	105,1	150,6
Компаніївський	1743	415	4670	91,2	166,2
Маловисківський	6626	408	5776	112,7	141,6
Новгородківський	2087	432	4542	88,7	170,1
Новоархангельський	3047	416	4463	87,1	163,4
Новомиргородський	4033	427	5083	99,2	160,8
Новоукраїнський	5644	417	5069	99,0	164,8
Олександрівський	4060	426	6034	117,8	166,5
Олександрійський	5421	401	5000	97,6	151,6
Онуфріївський	2058	395	4510	88,0	162,0
Петрівський	3062	429	4415	86,2	147,0
Світловодський	1824	409	4989	97,4	188,6
Устинівський	1940	447	4792	93,5	165,2

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Географічне охоплення

Спостереження охоплює усі регіони України, крім тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м. Севастополя, а також частини зони проведення антитерористичної операції.

Методологія та визначення

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством і отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які працюють за цивільно-правовими договорами, сумісництвом, а також тимчасово відсутні, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Зайнятий працівник ураховується тільки один раз за місцем основної роботи, незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Показник обчислюється в середньому за місяць шляхом ділення суми кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, на відповідне число календарних днів звітного місяця.

Відпрацьований час – це людино-години роботи працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування (податок на доходи фізичних осіб, військовий збір).

Інформація підготовлена на підставі даних державного статистичного спостереження "Обстеження підприємств із питань статистики праці", яке охоплює юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Методологічні положення: http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2016/117/mp_op_sp.zip

Інструкція зі статистики заробітної плати: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2004/5/inst_st_zarplat.zip

Інструкція зі статистики кількості працівників: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2006/466/inst_kilki_prac.zip

Перегляд даних

Перегляд даних не здійснюється.